



PROJET ASSOCIATIF

2020 - 2030



Table des matières

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | <u>Historique et valeurs</u> | 3 |
| 1.1. | <u>L'association Rebonds! de 2004 à aujourd'hui</u> | 3 |
| 1.1.1. | <u>Période de 2004 à 2010 : création et développement</u> | 3 |
| 1.1.2. | <u>Turbulences et transition 2010/2012</u> | 5 |
| 1.1.3. | <u>Renouveau et structuration 2012/2018</u> | 5 |
| 1.1.4. | <u>Consolidation et déploiement (territorial et sectoriel) de 2018 à aujourd'hui</u> | 6 |
| 1.2. | <u>Les valeurs portées par l'association Rebonds!</u> | 7 |
| 1.3. | <u>Les principes d'actions de l'association Rebonds!</u> | 8 |
| 2. | <u>Gouvernance et organisation de l'association</u> | 9 |
| 2.1. | <u>La gouvernance</u> | 9 |
| 2.1.1. | <u>Gouvernance associative (cf. statuts et règlement intérieur)</u> | 9 |
| 2.1.2. | <u>Articulation gouvernance et secteur professionnel</u> | 9 |
| 2.1.3. | <u>Relations aux réseaux associatifs</u> | 10 |
| 2.1.4. | <u>Les adhérents (cf. statuts)</u> | 10 |
| 2.2. | <u>Les principes d'organisation des ressources humaines</u> | 10 |
| 2.2.1. | <u>Recrutement et qualification des postes</u> | 11 |
| 2.2.2. | <u>Management des ressources humaines</u> | 11 |
| 2.2.3. | <u>Politique salariale</u> | 11 |
| 2.2.4. | <u>Modèle économique</u> | 12 |
| 3. | <u>La culture d'accompagnement de Rebonds!</u> | 13 |
| 3.1. | <u>La philosophie</u> | 13 |
| 3.2. | <u>Les publics</u> | 13 |
| 3.3. | <u>Des professionnels aux formations différentes</u> | 13 |
| 3.4. | <u>Les dispositifs phares</u> | 14 |
| 4. | <u>Partenariats</u> | 16 |
| 4.1. | <u>L'Education Nationale</u> | 16 |
| 4.2. | <u>Les familles</u> | 16 |
| 4.3. | <u>Les clubs de rugby</u> | 17 |
| 4.4. | <u>Les autres acteurs de l'environnement</u> | 17 |
| 5. | <u>Rebonds ! demain</u> | 18 |
| 5.1. | <u>Une agilité renforcée au service des personnes en difficultés</u> | 18 |
| 5.2. | <u>Une ambition de développement territorial : l'Occitanie</u> | 18 |
| 5.3. | <u>Une diversification des moyens financiers</u> | 19 |
| 5.4. | <u>Une politique de communication responsable</u> | 19 |
| 5.5. | <u>Du rugby aux multisports</u> | 19 |
| 5.6. | <u>Un engagement dans la reconnaissance de la filière socio-sportive</u> | 21 |



Les associations ont toujours joué un rôle important dans la cohésion sociale et sont de fait, des acteurs de la transformation de la société. Rebonds! en tant qu'association socio-sportive contribue à l'action de lutte contre toute forme d'inégalité et se sent concernée par les difficultés de vie que peuvent rencontrer les personnes en fragilité.

Par ce projet associatif, Rebonds! a pour objectifs :

- D'affirmer son identité, d'expliquer et d'ancrer les valeurs qui sous-tendent ses actions.
 - De définir les perspectives de son projet pour les années à venir afin de conforter sa place et son rôle dans son environnement social et territorial.
 - De fédérer les membres de l'association autour d'un socle solide de principes d'interventions auquel les acteurs peuvent se référer.
-

Préambule

« Facteur structurel du système toulousain d'action publique dont il contribue à assurer la stabilité, le rugby tend à maintenir la dimension socio-éducative de celui-ci dans une forme d'entre soi confinant à l'immobilisme. Adossée à la « grande famille du rugby » sans en être partie prenante, l'association socio-sportive Rebonds! joue la différence et développe des actions éducatives sollicitant le rugby distinctement des clubs et de la logique fédérale. Partenaire des collectivités locales, elle intervient prioritairement auprès des établissements scolaires des quartiers populaires identifiés par la politique de la ville. Concevant l'éducation comme une socialisation méthodique à même de permettre l'articulation des dispositions des jeunes rugbymen d'origine populaire à une variété de contextes fréquentés, elle œuvre à la fabrication d'une citoyenneté du quotidien » (Basson J.-C., 2018, La fabrique des « bons petits gars ». Rugby éducatif et socialisation à la citoyenneté de la jeunesse populaire toulousaine, Lien Social et Politiques, n°80, 210-236).

Objet de l'association Rebonds!

Selon ses statuts, Rebonds! a pour objet de développer les pratiques sportives, culturelles, artistiques et de loisirs comme outil d'insertion des personnes en difficulté sociale.

1. Historique et valeurs

1.1. L'association Rebonds! de 2004 à aujourd'hui

1.1.1. Période de 2004 à 2010 : création et développement

- **La vie associative**

L'association est née d'une rencontre entre deux rugbymen professionnels s'interrogeant sur leurs avenir et sur leurs nécessaires reconversions. Ses co-fondateurs, Sanoussi Diarra et Sébastien Bouche étaient très conscients de l'apport du rugby dans leurs parcours de vie respectifs. Le premier avait une expérience d'éducateur sportif et d'animateur périscolaire, le second de directeur d'un centre de loisirs. En associant leurs idées et leurs envies, ils créent Rebonds! en 2004 et les concrétisent rapidement sur le terrain et plus particulièrement en direction des structures scolaires des quartiers prioritaires et des structures spécialisées (médico-sociales) du territoire toulousain.

Rebonds!, un nom qui traduit la volonté des fondateurs :

- *Le rebond d'un ballon de rugby est imprévisible (voire capricieux). Il invite à une forme d'humilité et renvoie à une nécessaire adaptation de l'action à son contexte.*
- *Le rebond est ascensionnel, on n'en maîtrise pas toujours la direction mais il va vers le haut.*
- *Le rebond renvoie à une dynamique, à un mouvement.*
- *Il existe plusieurs types de rebonds car les trajectoires sont plurielles, on peut rebondir plusieurs fois dans son parcours de vie.*
- *On retrouve des rebonds dans la plupart des sports.*
- *Le point d'exclamation vient affirmer la démarche de l'association qui est engagée, quel que soit le rebond !*

Afin de pouvoir fonctionner et obtenir des financements, le choix du modèle de l'association loi 1901 s'impose alors. Durant plusieurs années, des femmes et des hommes qui partageaient les mêmes idéaux sur le monde du rugby XV et XIII et un engagement au profit de jeunes en situation de difficulté, ont animé le projet.

Amitié, coopération, convivialité, partenariat : au-delà d'une véritable organisation respectant les principes de la loi 1901, il s'agissait d'une équipe où se sont succédés plusieurs présidents, secrétaires et trésoriers autour des deux co-fondateurs.

- **Les fondements de cet engagement :**

- Afin de bénéficier au plus grand nombre de jeunes d'un quartier, le meilleur moyen envisagé est de passer par l'école. Le partenariat avec l'Education Nationale pose alors les bases des modalités d'intervention de Rebonds! : une convergence entre les enjeux et les objectifs des deux parties et une nécessaire co-construction entre Rebonds! et l'Education Nationale.
- Convaincu de la pertinence des clubs de rugby comme un espace positif de socialisation pour les jeunes bénéficiaires des actions, Rebonds! choisit de ne pas créer un club de rugby, mais plutôt une association transversale soucieuse de nouer des partenariats avec plusieurs acteurs (clubs de rugby, structures éducatives, sociales et médico-sociales...).
- Les interventions éducatives en temps scolaire et périscolaire et l'accompagnement individualisé de jeunes en situation de fragilité nécessitent des compétences spécifiques. Rebonds! décide de se professionnaliser *via* la création d'emplois et de process d'intervention (démarche pédagogique, ingénierie de projets...) : elle ouvre la voie au métier d'éducateur socio-sportif !
- Sollicité par des partenaires institutionnels, Rebonds! affirme sa volonté de s'appuyer sur le soutien de tous dans des proportions équilibrées, avec pour objectif de s'affranchir de la prédominance d'un seul financeur sur un autre. Les jeunes concernés par les activités de l'association sont des bénéficiaires, ils ne sont ni adhérents, ni licenciés de Rebonds!.

- **Les différentes étapes**

2004

Création de l'association Rebonds! et mise en place du projet insertion rugby.

2005

- Dans les compétitions « sportives et éducatives » organisées, comme le tournoi des écoles, les notions de « fair-play » et de coopération font leur entrée. Elles constituent des critères à valeur égale avec les scores sportifs pour le classement des équipes. Cela restera une marque de fabrique de Rebonds!.
- La nécessité de travailler selon une approche globale avec la famille, les personnes ressources référentes des jeunes et les dispositifs sociaux apparaît comme une évidence. Partant d'actions sportives à caractère éducatif, l'association développe des actions sociales pluridisciplinaires et multi-partenariales. Le suivi Rebonds! est créé et le *Projet Insertion Rugby* se construit sur une ingénierie propre.
- Obtention de l'agrément *Sport* délivré par le ministère de la jeunesse, des sports et de la vie associative.

2006

Création du Challenge National Rugby Inter ITEP (Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique) avec le parrainage de l'Association Nationale des ITEP (AIRE).

2007

- La Coupe du Monde de Rugby 2007 met un véritable coup de projecteur sur les actions de Rebonds! (Investissement éducatif/culturel et apport pédagogique au sein des écoles et des Quartiers Politique de la Ville).
- Création du Groupement d'Employeurs Rugby permettant de pérenniser les emplois socio-sportifs de Rebonds! en les mutualisant avec des clubs de rugby intéressés par ce montage.

2008

- Constatant dès 2008 que le Projet Insertion Rugby bénéficie davantage aux garçons qu'aux filles, Rebonds! met en place une nouvelle action, l'Essai au Féminin qui génère un changement interne de l'association par une féminisation du secteur professionnel.
- Le Conseil Départemental de la Haute-Garonne sollicite Rebonds! pour co construire un programme d'insertion professionnelle des 16-25 ans éloignés de l'emploi : c'est la naissance d'Anim'action qui deviendra le Parcours Sport Animation.
- Obtention de l'agrément Jeunesse et Education Populaire délivré par le Ministère de la Santé, de la Jeunesse, des Sports et de la Vie Associative



1.1.2. Turbulences et transition 2010/2012

- **La vie associative**

A partir de 2010, les divergences entre les directeurs ont révélé l'absence de gouvernance structurée. En 2011, les membres du conseil d'administration n'acceptent plus d'«être caution solidaire ». Rebonds! connaît une crise de croissance mettant en exergue une gouvernance associative insuffisante au regard du développement rapide des activités proposées par les différents professionnels de la structure. Ce décalage entre la structuration de Rebonds! et son développement devient un enjeu majeur pour assurer la pérennité de l'association. La rupture entre les fondateurs est alors inévitable : Sébastien Bouche quitte l'association pour suivre son propre parcours et Sanoussi Diarra forme un nouveau conseil d'administration dont il assure la présidence. Il s'attache alors à rechercher et à s'accompagner d'administrateurs représentant les différents domaines de compétence de Rebonds! et à créer des process d'échanges entre la gouvernance associative et les salariés.

En 2012, l'association se dote d'un nouveau directeur, Jules Sire connaissant bien la structure pour y avoir été éducateur socio-sportif puis administrateur.

- **Les différentes étapes**

2010

Signature de la convention de partenariat avec l'inspection d'académie de la Haute-Garonne.

2011

Approfondissement du *Projet Insertion Rugby* par une meilleure prise en compte du parcours des jeunes, du travail avec les familles et des partenaires relevant du droit commun. Cela se traduit par l'embauche d'une coordinatrice sociale diplômée du secteur social et/ou médico-social.

1.1.3. Renouveau et structuration 2012/2018

- **La vie associative**

Sous l'impulsion du nouveau président, la vie associative prend de la consistance avec un duo président-directeur complémentaire, s'appuyant sur un bureau qui se réunit très régulièrement et assume pleinement ses prérogatives. La structuration de l'association est en cours mais l'insuffisance du nombre d'administrateurs conduit à une confusion des rôles entre bureau et conseil d'administration.

- **Les différentes étapes**

2012

Rebonds! devient sociétaire de la Société Coopérative d'Intérêt Collectif Impact. Cette SCIC a pour vocation notamment de travailler sur la dimension formation et recherche autour des questions socio-sportives.

2013

Lancement du projet *Rugbymix'* pour les personnes en situation de handicap mental. Le rugby est alors utilisé comme un moyen de socialisation et comme un outil de travail prenant en compte les problématiques des personnes en situation de handicap.

2014

Développement des actions de Rebonds! dans les Comminges et l'Ariège.

2015

Anim'Action devient le *Parcours Sport Animation*. Rebonds! en devient le porteur et le coordinateur ; les jeunes peuvent préparer de nouveaux diplômes sportifs (CQP) en plus du BAFA.

2016

Développement des actions de Rebonds! dans le Gers.

2017

Développement des actions de Rebonds! dans l'Hérault.

1.1.4. Consolidation et déploiement (territorial et sectoriel) de 2018 à aujourd'hui

• *La vie associative*

Depuis 2014, Rebonds! s'est développé progressivement dans les départements de l'Ariège, du Gers et de l'Hérault. Le conseil d'administration engage une réflexion quant à la possibilité de proposer le savoir-faire Rebonds! à un plus grand nombre d'enfants. Ce projet de développement nécessite, pour l'association, d'aborder la question de sa future organisation. En 2018, elle fait le choix de solliciter le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). Le cabinet *Scale Changer*, structure spécialisée dans le changement d'échelle des structures de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), anime un groupe de travail composé de membres du CA et de salariés. Un document est finalisé au cours du premier semestre 2019 et contribue à dresser la feuille de route de Rebonds! jusqu'en 2024. Il est présenté et discuté avec l'ensemble des administrateurs et salariés. Dans ce contexte, Sanoussi Diarra co-fondateur, directeur puis président depuis 2011 quitte cette fonction lors de l'Assemblée Générale de 2018 et le conseil d'administration nomme alors à la présidence de Rebonds! Dominique Malhaire, administrateur depuis 2011 et engagé avec l'association depuis 2006 par l'intermédiaire de l'Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique Oustalet puis Pôle Rives Garonne qu'il dirigeait. Dans cette réorganisation Sanoussi Diarra occupe un poste salarié de délégué au développement très axé sur les projets de déploiement de Rebonds! sur l'ensemble de l'Occitanie et le National.

• *Les différentes étapes*

2018

- Obtention de l'agrément Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale délivré par la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE).
- Accompagnement au changement d'échelle par Scale Changer dans le cadre d'un DLA.

2019

- Rebonds! crée un secteur insertion professionnelle, l'objectif étant de proposer des « parcours sans rupture » en restant en accord avec la philosophie générale de l'association : il s'agit d'utiliser le sport comme outil d'insertion des personnes en difficulté sociale.
- Mise en œuvre du projet de médiation par le sport en co-construction avec la ville de Blagnac. Rebonds! mobilise dans ce projet différents sports élargissant ainsi ses capacités d'action.
- Rebonds! est lauréat de l'Appel à Manifestation d'Intérêt Tremplin Asso lancé par le Commissariat Général à l'Egalité des Territoires (CGET), ce qui permet de financer en partie le déploiement de Rebonds! dans quatre nouveaux départements.
- Développement des actions de Rebonds! dans le Gard.



1.2. Les valeurs portées par l'association Rebonds!

Joueurs de rugby, les deux co-fondateurs ont choisi ce sport comme outil de médiation afin de favoriser la rencontre et l'accompagnement de jeunes présentant des difficultés sociales, scolaires et personnelles. Ils ont souhaité insuffler les valeurs fortes sur lesquelles s'est fondé le monde du rugby :

- **Intégrité** : valeur de base ayant pour origines celles d'honnêteté et de fair-play.
- **Passion** : le rugby est source de sensations, il établit des liens émotionnels et crée un sentiment d'appartenance à la « grande famille » du rugby.
- **Solidarité** : esprit d'unité, de loyauté et de camaraderie et un sens du jeu collectif transcendant les différences culturelles, géographiques, politiques et religieuses.
- **Discipline** : elle fait partie intégrante du jeu sur et en dehors du terrain et se traduit par le respect des règles.
- **Respect** : envers les coéquipiers, adversaires, arbitres et tous ceux qui sont impliqués dans cet environnement.

Rebonds! s'est très rapidement positionnée comme une association **laïque et pluraliste** respectueuse des différences et soucieuse de neutralité de tout ordre y compris politique.

Ces valeurs fondamentales se retrouvent pleinement dans la vie de Rebonds!, son organisation et les activités proposées. Les salariés et les administrateurs interrogés lors de l'élaboration de ce projet associatif confirment que ces valeurs font référence à leur vécu et travail quotidien, que ce soit entre salariés, entre salariés et administrateurs, entre salariés et direction mais aussi et surtout dans leurs rapports avec les jeunes et les adultes bénéficiaires des actions. Les relations et liens construits avec l'environnement et les partenaires s'appuient également sur ces valeurs.

Il est important de citer également ce qui revient très souvent dans les retours faits à Rebonds! à propos de ses modes de fonctionnement :

- **Coopération** : équipe, partenariat, entraide.
- **Bienveillance** : écoute, prise en compte, empathie.
- **Engagement** : initiative, innovation, responsabilité, militantisme.

L'association, en s'appuyant sur ses valeurs, s'est inscrite résolument dans la démarche conduisant en 2018 à l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale).

1.3. Les principes d'actions de l'association Rebonds!

Ancrée dans ses valeurs et soucieuse de poursuivre ses actions dans un environnement changeant Rebonds! s'appuie sur les grands principes d'actions suivants :

- Donner consistance à sa spécificité associative en garantissant le pluralisme et une réelle démocratie interne.
- Adapter, au regard de l'évolution des problématiques sociétales, son offre d'accompagnement.
- Garantir la qualité et la continuité de l'accompagnement en assurant une meilleure inclusion sociale des bénéficiaires dans leurs territoires de vie.
- Favoriser l'innovation et les expérimentations et pour ce faire, valoriser l'initiative de tous les acteurs.
- Promouvoir la participation active de tous, bénévoles, professionnels, personnes accompagnées et leurs familles et nos partenaires.
- Faire vivre une organisation collaboratrice tant dans le management des équipes que dans les méthodes de travail.
- Renforcer l'ancrage territorial de Rebonds! en Occitanie.
- S'inscrire dans une logique de développement durable et de ses trois piliers.

2. Gouvernance et organisation de l'association

2.1. La gouvernance

2.1.1. Gouvernance associative (cf. statuts et règlement intérieur)

Depuis sa création, la vie associative de Rebonds! a dû évoluer vers un renforcement progressif de sa structuration. L'accélération du déploiement sur l'Occitanie et, en parallèle, l'augmentation importante du nombre de salariés, nécessitent à l'évidence une gouvernance respectueuse des principes de la loi 1901.

Cette gouvernance se veut démocratique et favorable à la participation du plus grand nombre de personnes (adhérentes ou non adhérentes) à la construction des projets et à l'animation de la vie associative.

Cependant, cette organisation doit garder la souplesse et l'agilité indispensable permettant d'assurer une bonne réactivité aux différents événements ou évolutions de l'environnement tout en favorisant la participation du plus grand nombre.

Cette gouvernance qui assure le portage politique de l'association est composée de :

- **L'assemblée générale :**

Elle est ouverte à tous les membres de l'association et se réunit chaque année durant le 1^{er} semestre de l'année civile. L'ordre du jour comporte obligatoirement le rapport moral, le rapport d'activité et le rapport financier.

Le Conseil d'Administration peut décider d'inviter des personnes non adhérentes de l'association à l'assemblée générale.

- **Le conseil d'administration :**

Il est l'espace de l'association définissant ses grandes orientations stratégiques. Il a également un rôle de contrôle et y associe l'ensemble des administrateurs.

La composition du conseil d'administration doit prendre en compte à la fois la parité femme/homme mais également la nécessaire pluralité des parcours de ses membres.

- **Le bureau :**

Sa composition : président, vice-président, secrétaire, secrétaire adjoint, trésorier, trésorier adjoint.

Il est l'organe exécutif du conseil d'administration. Il suit la mise en œuvre des décisions stratégiques, la gestion des ressources humaines, financière et la mise en œuvre des différents dispositifs de l'association.

Il organise la vie associative : les conseils d'administration et les assemblées générales.

2.1.2. Articulation gouvernance et secteur professionnel

Si la politique associative est le domaine de l'assemblée générale et du conseil d'administration, il est important d'associer les salariés aux prises de décisions concernant les différentes orientations, mais aussi l'opérationnalisation des principes d'action mis en œuvre dans les dispositifs Rebonds!. Dans le cadre de cette co-construction, Rebonds! se dote d'espaces mixtes (élus et salariés) : commissions, groupes de travail et toutes formes d'instances qui favorisent cette co-construction.

Le bureau, en lien avec le C.A., peut mettre en place des groupes de travail autour de différentes thématiques nécessitant des échanges pluriels. Ces groupes de travail peuvent associer : des membres du bureau et du C.A, des salariés, des personnes extérieures à l'association. Ils sont coordonnés par le directeur qui en rapporte les propositions aux instances associatives décisionnaires.

2.1.3. Relations aux réseaux associatifs

L'association a fait le choix historique de s'affilier à l'Union Sportive des Ecoles Publiques (USEP), espace où Rebonds! intervient majoritairement. Plus récemment, elle s'est rapprochée de l'Union Française des Œuvres Laïques d'Education Physique (Fédération affiliée UFOLEP) en raison du partage d'une conception commune du sport comme outil d'éducation et d'insertion. Depuis 2019, sous l'impulsion du ministère des sports, Rebonds! œuvre à la constitution d'un collectif de « la performance sociale du sport » visant à constituer une organisation spécifique au secteur socio-sportif.

Enfin, Rebonds! s'est affiliée au niveau local avec différents mouvements de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) comme l'Union Régionale Interfédérale des Œuvres et organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux (URIOPSS) et la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS), afin de faire valoir son appartenance et celle de ses actions à ce secteur.

L'association travaille aussi conjointement depuis 2007 avec l'AIRe (Association Nationale des Instituts Thérapeutiques, Educatifs et Pédagogiques – ITEP et de leurs Réseaux) dans le cadre du portage du Challenge National Rugby Inter DITEP au travers d'une convention.

L'appartenance à ces réseaux résulte d'un triple choix pour Rebonds! :

- celui de la capacité à valoriser ses actions,
- celui de son adhésion aux valeurs portées,
- celui de participer à la reconnaissance d'un secteur socio-sportif.

Ainsi, Rebonds! se positionne et de longue date, aux carrefours de différents domaines – éducation populaire, ESS, sport, social, médico-social, santé – lui permettant une acculturation aux différents secteurs d'intervention nécessaires pour construire et mettre en œuvre un accompagnement global de ses différents publics.

2.1.4. Les adhérents (cf. statuts)

L'adhésion à l'association est libre pour toutes les personnes ou structures qui souhaitent participer à la réalisation de son objet, approuvent ses statuts et son règlement intérieur et s'acquittent de la cotisation annuelle dont le montant est fixé en assemblée générale.

La singularité de Rebonds! est de positionner les jeunes accompagnés dans le cadre scolaire (cycles éducatifs) comme des « bénéficiaires ». Il n'est donc pas question de leur demander de s'acquitter d'une adhésion ou d'une licence ; il en va de même pour les jeunes suivis dans les structures médico-sociales pour lesquelles Rebonds! agit au titre d'une prestation de service prise en charge par la structure concernée.

Dans le cadre des différents autres dispositifs proposés par Rebonds! qui nécessitent un engagement volontaire du jeune à la démarche et, au-delà de la licence nécessaire à son inscription en club, il est proposé aux parents et aux jeunes de plus de 11 ans, d'adhérer à l'association.

2.2. Les principes d'organisation des ressources humaines

Le principe de base est qu'on ne peut s'occuper de publics fragilisés en étant soi-même en situation précaire. Pour cette raison, Rebonds! vise à proposer des contrats à durée indéterminée à temps plein et des parcours de formation à ses salariés, souvent primo-accédants à l'emploi ou jeunes professionnels. L'expérience acquise depuis la création de l'association montre qu'une majorité de ces salariés montent en compétences et développent un réseau, faisant ainsi de Rebonds! un tremplin dans leur parcours professionnel. Pour ces raisons, dès 2007 Rebonds! crée un Groupement d'Employeurs pour proposer des temps pleins à ses salariés et pérenniser leurs postes. Aujourd'hui, Rebonds! permet des parcours plus longs au sein de l'association, en proposant des évolutions de fonctions et de salaires.

2.2.1. Recrutement et qualification des postes

Rebonds! s'appuie sur une politique de recrutement qui permet de valoriser l'engagement au sein de l'association, mais aussi de s'appuyer sur les compétences nécessaires à l'accompagnement et l'évolution de l'accompagnement des publics en situation de fragilité. Les recrutements sont toujours réalisés par plusieurs personnes (salariés et/ou administrateurs), suivant plusieurs types de postes.

Pour chacun des types de poste, des modalités de recrutement et une grille salariale indicative sont définies.

2.2.2. Management des ressources humaines

En accord avec ses valeurs, Rebonds! s'engage à impliquer les salariés dans les modalités de prise de décision en lien avec l'opérationnalité des actions, en facilitant les espaces d'échanges directeur/responsables et salariés. Cette démarche est indépendante de la représentation des salariés au sein des instances représentatives du personnel, le Comité Social et Economique (CSE).

Rebonds! souhaite que les salariés soient également impliqués dans les décisions stratégiques de l'association à travers les groupes de travail.

Rebonds! est une structure spécifique au croisement de plusieurs champs d'activités. Cette spécificité fait que, pour un professionnel débutant, il y a nécessité d'acculturation afin d'appréhender les projets, la philosophie du travail et le fonctionnement de Rebonds!. Des formations internes, des temps d'observation entre pairs sont mis en place pour tout nouveau salarié.

Rebonds! est souvent la première expérience professionnelle de ces nouveaux salariés. Aussi, l'association met en œuvre tous ses moyens pour que ces derniers puissent bénéficier de formations combinant leurs souhaits mais aussi les besoins de l'association durant leur passage à Rebonds!, les faisant ainsi monter en compétences.

Au fil des années, les carrières s'allongent au sein de Rebonds!. Il s'agit d'une volonté de l'association de fidéliser ses salariés grâce à deux éléments : proposer des évolutions de poste en interne et une progression salariale.

2.2.3. Politique salariale

En début de carrière, la rémunération est proche du Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance (SMIC) pour de nombreux postes. Néanmoins, une évolution rapide est possible durant les premières années. Au bout d'un certain nombre d'années et pour chaque type de poste, les salaires sont plafonnés. Les évolutions possibles consistent en des changements de fonctions et donc de type de poste.

Rebonds! souhaite avoir une politique salariale cohérente pour ces différents types de postes, l'écart de rémunération entre le plus bas et le plus haut salaire (avec la même ancienneté) ne pouvant dépasser 1 pour 2.



2.2.4. Modèle économique

Le travail mené par Rebonds! repose sur un modèle économique complexe basé sur trois grands types de ressources :

- les fonds publics (subventions et aides à l'emploi),
- les fonds privés (fondations, sponsoring et mécénat),
- les prestations de services.

Concernant les fonds publics, il est à noter que Rebonds! dispose d'une centaine de lignes financières provenant de politiques publiques de différents niveaux territoriaux : communal, intercommunal, départemental, régional, national et européen. Cette multiplicité permet une forme relative d'autonomie dans les actions menées.

Nous veillerons à maintenir cette hybridation des ressources.

3. La culture d'accompagnement de Rebonds!

3.1. La philosophie

Dès son origine, la philosophie de l'association est d'utiliser le sport comme un outil, un moyen, un point d'ancrage pour accompagner l'éducation et l'insertion des jeunes en situation de difficultés sociales. L'ingénierie mise en place est centrée sur l'action éducative, l'accompagnement en club comme espace de socialisation ordinaire et l'accompagnement scolaire et social. Néanmoins, de façon empirique, l'association s'est dotée progressivement de professionnels de l'accompagnement éducatif et social, de formation interne pour les éducateurs socio-sportifs et d'un réseau cartographié de partenaires spécialisés. Cette ingénierie, combinée à l'évolution des pratiques et des professionnels, permet à Rebonds! d'être une structure protéiforme et transversale entre le sport, l'éducation et l'insertion sociale et professionnelle.

3.2. Les publics

Rebonds! accompagne essentiellement des publics qui rencontrent des difficultés multiples, tant sociales, familiales, scolaires, sanitaires, que d'insertion professionnelle ou de socialisation.

Leurs besoins sont, par là même, multiples mais aussi à identifier en fonction des situations et expériences vécues par des jeunes. Par son accompagnement, Rebonds! tente de répondre à certains des problèmes qu'ils rencontrent : sortir du lieu de vie (foyer et quartier d'habitation), intégrer un cadre sécurisant, adapté et valorisant pour et par leur pratique sportive, s'appuyer sur un référent éducatif en capacité de les accompagner individuellement et de faire le lien entre les différents espaces de vie du jeune (familial, scolaire, sportif, loisirs...), vivre une continuité et une stabilité dans l'accompagnement de leurs parcours de vie.

L'association s'appuyant prioritairement sur les ressources du droit commun, a donc la volonté de les accompagner vers des dispositifs adaptés et spécifiques aux problématiques que rencontrent ces jeunes. Rebonds! s'inscrit résolument dans les engagements des politiques publiques qui promeuvent « une société inclusive et solidaire ».

3.3. Des professionnels aux formations différentes

Les professionnels, femmes et hommes engagés, ont fait le choix d'utiliser le sport comme outil d'accompagnement des personnes en situation de fragilité. Ces professionnels adhèrent à la philosophie proposée par Rebonds!, travaillent en équipe et se caractérisent par une multiplicité de formations initiales dans les domaines du sport, de l'animation, de l'action sociale ou médico-sociale, de l'insertion professionnelle, du droit, etc., mais toujours en lien avec l'accompagnement des publics en difficultés et leur culture sportive, la quasi-totalité des salariés pratiquant ou ayant pratiqué un sport, parfois à haut niveau.

3.4. Les dispositifs phares

LE PROJET INSERTION RUGBY

Mené en Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée auprès de jeunes en difficulté, le *Projet Insertion Rugby* est fondateur de Rebonds!. Le rugby est utilisé comme outil d'éducation et d'insertion sociale et professionnelle et ce projet se décline en deux axes : un axe éducation et un axe insertion.

- **L'axe éducation** : il consiste en la mise en œuvre de cycles éducatifs rugby et d'événements en temps scolaire, péri et extra-scolaires principalement situés dans les quartiers politique de la ville, ainsi que dans les structures spécialisées.
Ces cycles sont co-construit avec le référent pédagogique du groupe de jeunes autour d'un projet sportif et éducatif par le rugby et adapté aux besoins du groupe. Sur le terrain, la pratique du rugby est ajustée aux caractéristiques des jeunes, il se pratique en mixité et en toute sécurité grâce à des règles aménagées.

- **L'axe insertion** : il met en œuvre un accompagnement social et professionnel dans le parcours de vie de jeunes en difficultés.

L'éducateur socio-sportif, en lien avec le référent pédagogique, repère les jeunes en difficulté ayant un attrait particulier pour le rugby. S'ils sont volontaires, une intégration en club leur est proposée (espace de mixité sociale). De leur intégration en club découle la mise en place d'un accompagnement du jeune et de sa famille dans leur parcours de vie : c'est le *Suivi Rebonds!*. Les coordinatrices sociales, ainsi que les éducateurs socio-sportifs référents accompagnent les jeunes et leur famille pour les aider à résoudre différentes problématiques d'ordre social, scolaire, familial, sanitaire, administratif, professionnel, auxquelles ils sont confrontés. Ces jeunes peuvent également participer à des stages, séjours et chantiers, organisés par Rebonds!, pendant les vacances scolaires.

Rebonds! s'appuie sur un réseau de partenaires engagés : les clubs de rugby, les établissements scolaires, les structures de prévention des quartiers prioritaires, les structures sociales, médico-sociales et d'insertion professionnelle, les associations de soutien scolaire, etc.

L'impact positif des actions menées sur Toulouse Métropole a encouragé l'association à agir dans de nouveaux territoires : Comminges, Ariège, Gers, Hérault, Gard, Hautes-Pyrénées (à terme l'ensemble des départements de la région Occitanie).

L'ESSAI AU FEMININ

L'Essai au Féminin est né du constat du peu de possibilité pour des jeunes filles des quartiers populaires d'accéder aux installations sportives qui sont le plus souvent occupées par les garçons. De plus, l'accès au sport pour les filles vivant dans ces territoires est d'une façon générale oublié par les dispositifs politique de la ville.

En Occitanie et pendant l'année scolaire, plus de 3000 jeunes filles sont initiées au rugby par les actions de Rebonds! lors des cycles éducatifs en temps scolaire. Les plus intéressées par l'activité sont invitées à participer aux séances de rugby exclusivement féminines, organisées après l'école, au sein des terrains des quartiers prioritaires de Toulouse Métropole, d'Auch (Gers) et dans l'Hérault (Montpellier, Lunel, Bédarieux).

L'Essai au Féminin participe à changer le regard des parents et des jeunes du quartier sur le sport au féminin, il ouvre des portes vers une forme d'émancipation du quartier par des possibles insertions au sein de clubs des communes avoisinantes. Les filles peuvent alors, comme effectué pour les garçons et avec les mêmes objectifs, intégrer le dispositif du Suivi Rebonds! et bénéficier d'un accompagnement individualisé dans leur parcours de vie.

LE PARCOURS SPORT ANIMATION (PSA)

Dispositif d'insertion sociale et professionnelle, le *Parcours Sport Animation* mobilise tous les ans un groupe mixte de 20 à 30 jeunes, âgés de 17 et 25 ans en difficulté sociale, en rupture scolaire et/ou isolés dans leur vie quotidienne, mais désireux de découvrir le monde de l'animation socio-culturelle et/ou de l'encadrement sportif. Le PSA leur permet d'obtenir une qualification dans l'un de ces deux domaines en se présentant soit au Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur (BAFA), soit au Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Jeux Sportifs / Jeux d'Opposition. Pour mener le projet à bien, Rebonds! s'appuie sur la création d'une dynamique de groupe ainsi que sur un accompagnement individuel du jeune dans la construction de son projet professionnel.

Le *Parcours Sport Animation* a également pour objectifs de valoriser leur savoir-faire et savoir-être au travers de formations reconnues, de favoriser ainsi un premier accès au monde du travail ou encore de créer les conditions d'un engagement citoyen des jeunes en favorisant leur implication bénévole dans des actions associatives.

LE PARCOURS ACCOMPAGNEMENT SOCIAL SPORT EMPLOI (PASSE)

Il s'agit d'un dispositif innovant, d'une durée maximum de quatre mois, permettant d'agir (de favoriser) sur l'inclusion sociale des jeunes de 16 à 25 ans, en difficulté d'insertion avec pour finalité, la réussite de leur projet professionnel.

Les jeunes ciblés pour ce dispositif relèvent d'un statut "NEET" (ni scolarisé, ni en formation, ni en emploi) et bénéficient d'un accompagnement pluridisciplinaire qui leur garantit une préparation efficace et durable à l'insertion professionnelle : techniques de recherche d'emploi, théâtre, activité physique, accompagnement personnel...

Le sport est au cœur de la méthodologie d'accompagnement. Il permet de travailler sur des compétences transférables du monde sportif au monde professionnel. Il facilite la remobilisation de ces jeunes et favorise leur implication en s'imprégnant des codes et des valeurs. Travailler le savoir-être est un enjeu majeur de cet accompagnement professionnel.

En intégrant le volet social au dispositif, Rebonds! garantit une prise en charge globale des bénéficiaires et offre des solutions concrètes aux problématiques sociales et professionnelles qu'ils rencontrent et qui constituent souvent des freins à leur insertion.

4. Partenariats

Dans sa démarche partenariale, Rebonds! s'attache à identifier et collaborer durablement avec l'ensemble des acteurs de proximité, implantés au sein des quartiers prioritaires. Ce travail permet une permanence de ses actions auprès des publics et des territoires fragilisés.

4.1. L'Education Nationale

Le point de départ de l'action de Rebonds! est la mise en œuvre de cycles éducatifs rugby auprès de jeunes. L'enjeu pour Rebonds! à travers ces actions éducatives de masse, est de rencontrer un maximum d'enfants potentiellement en situation de fragilité. L'espace qui rassemble l'ensemble des enfants (filles et garçons) dans une tranche d'âge et un territoire est l'école. Rebonds! décide donc d'investir le temps scolaire dès sa création et plus particulièrement dans les écoles situées en territoires prioritaires et les écoles en Réseau d'Education Prioritaire (REP).

La construction de ces actions s'élabore avec les représentants de l'Education Nationale, plus particulièrement les Conseillers Pédagogiques Départementaux d'EPS et les Conseillers Pédagogiques de Circonscriptions d'EPS. Cette collaboration indispensable se traduit par :

- Une convention est passée entre l'académie de Toulouse et Rebonds!. Elle en définit les finalités, l'organisation, les moyens, les modalités de mise en œuvre, le rôle des enseignants... Elle est signée pour l'ensemble des départements dans lesquels l'association intervient.
- Un cahier des charges qui décline de manière plus opérationnelle la convention de partenariat. Il est signé pour l'Education Nationale par l'Inspecteur de l'Education Nationale de circonscription.

Le rôle des enseignants

Le rôle des enseignants est primordial : Rebonds! co-construit le cycle éducatif avec eux en fonction des difficultés qu'ils rencontrent avec leur groupe classe ; la séance rugby est co-animée en ayant explicité en amont les situations pédagogiques, la répartition des rôles, les critères d'évaluation... ; enfin, des bilans sont réalisés avec les jeunes à la fois sur l'acquisition des règles fondamentales du rugby mais aussi sur le comportement pendant l'activité et en classe.

Tout au long du projet, l'enseignant est un interlocuteur privilégié de l'accompagnement proposé par Rebonds!. Il est donc essentiel qu'une alliance éducative se crée avant, pendant et après les cycles éducatifs rugby.

La plus-value de ce partenariat pour Rebonds!

Cette collaboration approfondie permet à l'association de rencontrer et d'avoir une action éducative sur l'ensemble des enfants d'un territoire et d'une tranche d'âge. Elle conforte Rebonds! dans l'impact territorial des actions menées et la connaissance de ses publics. De plus, ce fonctionnement octroie une forme de « label », qui devient une plus-value dans les relations avec les partenaires, notamment les financeurs.

Afin d'accompagner au mieux les enfants, Rebonds! travaille avec tous les partenaires impliqués dans leur situation scolaire et gagne une légitimité issue de son savoir-faire sur le terrain, ce qui facilite l'échange avec les professionnels du milieu scolaire (professeur des écoles, Conseiller Principal d'Education, professeur principal, directeur d'établissement, instances académiques...).



4.2. Les familles

Rebonds! a la volonté permanente d'associer les parents dans toutes les démarches proposées à leurs enfants en dehors de l'espace scolaire ou périscolaire. L'entrée dans le *Projet Insertion Rugby* passe par des rencontres préalables avec eux et leur enfant pour les engager ensemble dans le parcours et le suivi proposé. L'éducateur socio sportif et la coordonnatrice sociale (éducatrice spécialisée ou monitrice éducatrice, assistante de service social) rencontrent les parents et si besoin, les membres de la famille pour les soutenir dans l'accompagnement global de leur enfant. Cette action peut prendre des formes très diverses selon chaque situation : faciliter les liens avec les structures du quartier (Maison Départementale des Solidarités, Centre Médico Psychologique, ...), soutien parental par des rencontres régulières, accompagnement vers des associations pour les loisirs et le soutien scolaire... Les professionnels de Rebonds! sont des « passeurs », ils ne se substituent pas aux dispositifs de droit commun.

4.3. Les clubs de rugby

Ils sont, eux aussi, au cœur du dispositif de suivi : espaces d'émancipation, d'épanouissement, de socialisation et d'insertion professionnelle pour les jeunes accompagnés, mais parfois aussi pour certains parents qui s'investissent en suivant le projet de leur enfant, Rebonds! conventionne avec l'ensemble des clubs de rugby (XV et XIII) d'un territoire. Cette convention stipule notamment que les jeunes amenés dans le club par Rebonds! bénéficieront d'un tarif préférentiel pour la licence (coût fédéral, ce que le club reverse à sa fédération) et qu'ils peuvent être accueillis tout au long de l'année. En contrepartie, Rebonds! s'engage à accompagner et faciliter l'intégration du jeune au sein du club. L'association veille aussi à la façon dont le club est investi par le jeune tant dans la relation avec ses pairs, qu'avec les adultes et sa capacité à y respecter les règles. Les éducateurs du club deviennent aussi des référents éducatifs du jeune accompagné, des bilans réguliers seront faits entre lui et les éducateurs socio-sportifs de Rebonds!.

4.4. Les autres acteurs de l'environnement

En parallèle ou en lien avec le monde scolaire, des espaces de socialisation permettent un regard croisé de/sur la situation des jeunes ; ainsi l'association collabore aussi, entre autres, avec des Centres de Loisirs Associés aux Ecoles (CLAE/ALAE), des dispositifs extra-scolaires (CLSH /ALSH) et de soutien scolaire en fonction du lieu d'habitation des jeunes.

En fonction des difficultés rencontrées par les jeunes et leurs familles, Rebonds! sollicite aussi les différents acteurs de l'environnement familial, social, administratif ou économique : la Maison Des Solidarités pour une aide financière, les bailleurs sociaux pour des problématiques de logement, la Mission Locale pour des démarches d'insertion professionnelle, la Préfecture pour les papiers d'identité, les structures d'aide pour des situations de surendettement, les réseaux d'accompagnement à la parentalité, les entreprises pour les découvertes métiers... Ainsi, le recours à ces partenariats du « droit commun » permet d'accompagner et d'orienter les bénéficiaires en fonction de leurs problématiques spécifiques.

Enfin, pour exemple : un jeune bénéficiant d'une notification de handicap, délivrée par la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), et accompagné par un établissement médico-social comme un Dispositif d'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique (DITEP), Rebonds! recherche, avec les structures, à construire un lien de complémentarité dans leurs accompagnements respectifs.

5. Rebonds! demain

5.1. Une agilité renforcée au service des personnes en difficultés

Depuis sa création, Rebonds! centre son action sur les publics des territoires prioritaires : une des forces de l'association est sa capacité à déployer des dispositifs pertinents en temps réel par rapport aux difficultés rencontrées par les publics vivant sur ces territoires.

Le diagnostic

L'ensemble des actions de Rebonds! est la conséquence d'une démarche diagnostic réalisée sur « les publics et les territoires ». Dans les nouveaux territoires d'implantation, cette démarche de diagnostic qui se veut partagée est mise systématiquement en œuvre lors des six premiers mois alors que, dans les autres territoires déjà investis, cette démarche devient et reste permanente. Elle doit permettre à l'association, dans les années à venir, de rester en adéquation avec les problématiques des publics et des territoires et de construire des dispositifs socio-sportifs pertinents au regard des problématiques identifiées. Il ne s'agit pas simplement de dupliquer des dispositifs construits en amont mais bien de les ajuster aux caractéristiques des publics, des territoires et des ressources partenariales mobilisables.

Une évaluation renforcée de ses dispositifs

Depuis toujours, Rebonds! s'est donné les moyens d'évaluer ses actions. Dans les années à venir, cette démarche doit être renforcée à travers plusieurs améliorations : une meilleure prise en compte de la parole des bénéficiaires, une mise en place d'évaluations scientifiques réalisées par des tiers extérieurs à l'association, une construction et une mise en œuvre d'outils internes et qualitatifs sur l'impact de ses actions sur les publics accompagnés. Cette démarche n'est que le renforcement et la continuité des actions d'évaluation déjà menées par Rebonds! et que l'association souhaite renforcer.

Une agilité indispensable

L'association Rebonds! se développe de manière assez rapide ces dernières années. Cette croissance entraîne des processus de travail supplémentaires, un éloignement entre les territoires et les instances de direction, une organisation un peu moins « familiale » et plus complexe. Néanmoins, l'organisation mise en place doit permettre d'accompagner les publics avec toujours autant de proximité, de liberté d'action et de réactivité. Il sera important dans les années à venir de préserver cette agilité, les remontées du terrain devant continuer à guider les actions, les dispositifs et les décisions stratégiques de Rebonds!

5.2. Une ambition de développement territorial : l'Occitanie

Dans les années à venir, Rebonds! souhaite poursuivre le développement de son activité à l'échelle de l'Occitanie. Ce processus, initié depuis 2014, doit permettre la mise en œuvre des actions sur l'ensemble des départements de la région à l'horizon 2026.

Le travail effectué dans le cadre du Dispositif d'Accompagnement Local (DLA) a permis de définir les contours de l'organisation à venir. L'association se déploie en pôles territoriaux. Ceux-ci sont constitués de plusieurs entités spatiales permettant à l'ensemble des pôles d'atteindre une taille critique d'au moins cinq salariés : un/e responsable, une coordinatrice sociale, trois éducateurs socio-sportifs ; l'ensemble des fonctions supports restant au siège de l'association Rebonds! à Toulouse.

L'organisation envisagée est la suivante :

- un pôle territorial Toulouse Métropole / Ariège où sont regroupées les fonctions supports et la direction,
- un pôle territorial Hérault / Gard,
- un pôle territorial Comminges / Gers / Hautes-Pyrénées,
- un pôle territorial Tarn / Tarn-et-Garonne,
- un pôle territorial Aude / Pyrénées-Orientales.

Lors de l'implantation sur un nouveau territoire, les premiers dispositifs que Rebonds! a décidé de déployer sont le *Projet Insertion Rugby* et *l'Essai au Féminin*, car ils sont la genèse et l'ADN de l'association. Ils ont montré leur efficacité à mobiliser nombre de jeunes et de structures, permettent une bonne connaissance des publics et des territoires et la construction de relations partenariales avec différents secteurs d'interventions (éducatif, sportif, social, etc.). Puis uniquement dans un second temps, grâce à cette expertise de terrain mise en œuvre, Rebonds!, pourra décider de déployer des dispositifs d'insertion professionnelle.

5.3. Une diversification des moyens financiers

Ce déploiement territorial nécessite des moyens financiers importants, notamment des fonds d'amorçage tels que l'appel à projet obtenu auprès de l'AMI Tremplin Asso en 2019 pour trois années ou des dotations pluriannuelles de fondations. Ces fonds doivent permettre la mise en œuvre de ses dispositifs dans de nouveaux territoires et le recrutement de professionnels. Il s'agit aussi de prendre le temps de convaincre les acteurs locaux d'une part de la qualité de ses actions et, d'autre part, de contribuer à son financement. En effet, ces acteurs devront prendre le relai des financements nationaux accordés pour trois années pour garantir la viabilité de ses futurs pôles territoriaux.

Chaque territoire pourra bénéficier d'une « agilité » des financements, néanmoins les grands principes de Rebonds! seront respectés : pas de dépendance à un seul acteur mais au moins trois sources de financements équilibrées entre publics/privés/prestations. Si une comptabilité analytique est prévue, l'ensemble des pôles territoriaux resteront solidaires financièrement les uns des autres. Il faudra éviter de déployer les dispositifs au sein d'un nouveau territoire uniquement ou majoritairement sur les fonds propres comme ce fut le cas de 2014 à 2019, ce qui fragilise l'association au plan économique.

5.4. Une politique de communication responsable

Rebonds! développe une politique de communication respectueuse des publics qu'elle accompagne, avec une attention toute particulière portée aux enfants. La politique de communication de Rebonds! doit valoriser ses dispositifs, projets et actions dans un souci de transparence et de véracité des informations données. L'association veillera également à mettre en œuvre une communication interne, permettant aux salariés et membres d'avoir une vision précise des actions réalisées et des enjeux de la structure.

Dans le cadre d'un plan de communication proposé par une commission composée de salariés, d'administrateurs et de personnes qualifiées, Rebonds! définit des objectifs stratégiques de communication, des cibles et des outils qui permettront d'améliorer l'image de Rebonds!, dans un souci de transparence, d'exactitude et de clarté auprès de l'écosystème de l'association et de ses partenaires.

5.5. Du rugby aux multisports

Le rugby est l'ADN de l'association Rebonds!, il représente son histoire et sa culture fondatrice. L'association reste fortement identifiée à ce « sport de combat » collectif. Néanmoins, le rugby ne reste qu'un outil de médiation et un levier qui permet, grâce à une ingénierie élaborée, un accompagnement éducatif et social des publics les plus fragiles dans leur parcours de vie. Depuis plus de 10 ans *via* le Parcours Sport Animation, puis plus récemment le secteur Insertion professionnelle et le projet médiation par le sport à Blagnac, Rebonds! s'ouvre à d'autres sports afin de contribuer à l'éducation, l'insertion sociale et professionnelle de ces publics. Dans les années à venir, en fonction des territoires d'intervention et du diagnostic réalisé, l'association continuera à développer son expertise avec comme outil éducatif le rugby mais souhaite aussi utiliser d'autres activités sportives comme supports. L'ingénierie de cette action travaillant à rendre éducative, intégrative et inclusive une activité sportive, permet l'accompagnement des publics en difficultés, mission essentielle que s'est fixée Rebonds!. L'activité support peut être changée et sera elle aussi « retravaillée » afin qu'elle contribue à l'accompagnement de ces publics prioritaires.

5.6. Un engagement dans la reconnaissance de la filière socio-sportive

Rebonds! est une association socio-sportive. La circulaire du 19 avril 2019 prévoit la prise en compte de l'action sportive à vocation d'inclusion sociale et territoriale au sein des contrats de ville. Elle est portée par le ministère des sports et le ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales.

Caractérisées par une finalité autre que la pratique d'un sport pour elle-même, les actions socio-sportives s'inscrivent dans des projets de territoire en intégrant un écosystème éducatif et social au sein duquel elles contribuent à offrir une continuité et une complémentarité de prise en charge avec les dispositifs de droit commun.

Le socio-sportif concerne notamment « *des actions en faveur de l'accès à l'emploi, de la mixité des publics, de la prévention des discriminations, ou de la promotion de la citoyenneté* ».

15 ans de mise en œuvre de projet socio-sportifs ont permis à Rebonds! de développer une expérience, une expertise et une reconnaissance de la part de ses partenaires lui donnant ainsi une légitimité pour contribuer à la structuration de la filière socio-sportive.

Rebonds! s'engage à œuvrer pour la reconnaissance de la filière socio-sportive à différents niveaux :

- La participation aux structures collectives qui contribuent à défendre la spécificité, le savoir-faire et les compétences de cette filière.
- Le développement de contenus et parcours de formation qui permettront de former les futurs professionnels de la filière.
- La recherche et le développement afin de contribuer à enrichir la modélisation et les savoirs concernant ce secteur d'intervention.

Dominique MALHAIRE
Président

